

Politique Diversité, Équité et Inclusion 2026-2030

Inclure. Révéler. Progresser.

◆ Conviction

Héritier de la Loterie nationale créée en 1933 dans un élan de solidarité envers les « Gueules cassées » et les anciens combattants, FDJ UNITED s'engage à refléter la diversité de la société et à favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion dans ses activités, ses pratiques et ses relations avec ses parties prenantes.

Fidèle à sa raison d'être « Incarner l'avenir des jeux d'argent et de hasard divertissants et responsables dans un modèle créateur d'impacts positifs pour la société », le Groupe :

- ◆ prend en compte les impacts de ses activités sur les personnes et veille à la mise en œuvre des principes de diversité, d'équité et d'inclusion ;
- ◆ considère la diversité comme une richesse et l'inclusion comme une exigence éthique, stratégique et organisationnelle ;
- ◆ agit pour faire de la diversité des profils, des parcours et des expériences un levier de performance durable, d'innovation et de qualité de service ;
- ◆ inscrit son action dans le respect et la promotion des standards internationaux en matière de droits humains, notamment les Principes directeurs des Nations Unies et les conventions de l'OIT.

◆ Engagement

Conformément à sa Politique Droits Humains et à l'Objectif de développement durable n°10 (« Réduction des inégalités »), FDJ UNITED fait de la diversité, de l'équité et de l'inclusion un pilier structurant de sa stratégie ESG à l'échelle internationale. FDJ UNITED agit pour que chaque personne – collaborateur, client, partenaire, fournisseur ou citoyen – soit respectée, reconnue et valorisée dans la diversité de ses profils, de ses parcours et de ses expériences.

Le Groupe promeut ces principes tout au long de sa chaîne de valeur et les prend en compte dans ses relations avec ses partenaires et fournisseurs, notamment à travers ses processus de sélection, d'évaluation et de collaboration. Il contribue également à leur diffusion au sein de son écosystème et plus largement dans la société. La diversité, l'équité et l'inclusion constituent un levier de transformation de ses activités, pratiques et culture, au service de sa performance durable.

Cette politique s'applique à l'ensemble des sociétés contrôlées par FDJ UNITED, dans tous les pays où le Groupe est présent. Elle définit un cadre commun ayant vocation à être décliné localement, en tenant compte des contextes réglementaires et culturels. Le Groupe encourage également l'adoption de ses principes au sein des sociétés dans lesquelles il détient une participation significative, dans le respect des règles de gouvernance applicables aux sociétés concernées. Ces engagements s'inscrivent dans une démarche progressive et reposent sur une logique d'amélioration continue.

FDJ UNITED s'engage à :

- ◆ appliquer un principe de tolérance zéro à l'égard de toute forme de discrimination, de harcèlement et de violence, quels qu'en soient les motifs ;
- ◆ faire de l'inclusion une responsabilité partagée, portée par les dirigeants, incarnée par les managers et vécue au quotidien par l'ensemble des collaborateurs ;
- ◆ promouvoir une culture inclusive fondée sur l'équité, le respect des droits humains et la dignité de chacun ;
- ◆ identifier, évaluer, prévenir et atténuer les impacts négatifs et les risques susceptibles de porter atteinte aux droits des personnes dans ses activités et sa chaîne de valeur, en tenant compte de la

diversité des situations individuelles ainsi que des formes de discrimination susceptibles de se cumuler ;

- ◆ mesurer et piloter ses engagements via des indicateurs ESG alignés avec les exigences de reporting extra-financier (CSRD).

◆ Priorités

Cette politique s'articule autour de sept priorités :

1. favoriser l'égalité des chances et faire progresser la représentation des femmes dans les métiers et aux différents niveaux de responsabilité, en tenant compte des effectifs concernés ;
2. assurer un environnement de travail inclusif et respectueux des personnes, quelles que soient leur identité de genre ou leur orientation sexuelle ;
3. renforcer l'inclusion des personnes en situation de handicap et mieux prendre en compte la neurodiversité ;
4. développer l'accessibilité des environnements, notamment numériques, dès leur conception et tout au long de leur évolution ;
5. valoriser la diversité des parcours, des cultures et des origines sociales, notamment à travers des pratiques de recrutement inclusives ;
6. reconnaître et accompagner toutes les générations et favoriser la coopération entre elles ;
7. accompagner les principaux moments de vie (parentalité, aide, maladie, etc.).

◆ Leviers

FDJ UNITED déploie sa politique à travers les leviers suivants :

- ◆ une culture inclusive intégrée aux pratiques managériales et aux attentes de leadership, soutenue par des formations régulières et adaptées favorisant la sensibilisation et l'appropriation par l'ensemble des collaborateurs ;
- ◆ des processus équitables et transparents à chaque étape du parcours professionnel (recrutement, évaluation, promotion, rémunération), appuyés sur des objectifs mesurables suivis dans le temps (ex. égalité salariale, représentation, inclusion) ;
- ◆ un dialogue social ouvert, associé à des dispositifs d'alerte accessibles, confidentiels et non discriminatoires. Les situations signalées font l'objet d'un traitement approprié, dans le respect des principes de confidentialité, d'équité et de non-représailles, avec la mise en œuvre de mesures correctives lorsque nécessaire ;
- ◆ la prise en compte progressive des enjeux d'équité, de non-discrimination et de prévention des biais dans l'usage des technologies, notamment de l'intelligence artificielle ;
- ◆ une démarche mesurable et durable, fondée sur le suivi et la publication d'indicateurs clés intégrés au reporting extra-financier du Groupe et suivis au niveau des instances de gouvernance, avec la définition d'objectifs quantitatifs et qualitatifs et l'évaluation des impacts concrets des actions mises en œuvre sur les collaborateurs et les parties prenantes.

◆ Gouvernance et mise en œuvre

Cette politique s'inscrit dans le cadre de la Politique Droits Humains de FDJ UNITED et en constitue le volet spécifique relatif à la diversité, l'équité et l'inclusion. Elle est pilotée conjointement par la Direction des Ressources Humaines et de la Transformation et la Direction Soutenabilité et Engagement.

Elle est portée par la Direction Générale et mise en œuvre avec l'appui du Comité Exécutif et des directions concernées au sein du Groupe. Le Conseil d'administration, notamment via le Comité RSE et Jeu Responsable,

en assure le suivi régulier. Les progrès réalisés font l'objet d'une communication transparente auprès des parties prenantes internes et externes.

Chaque manager en est un acteur clé et veille à son application au quotidien. Cette politique est intégrée dans les pratiques managériales et peut être prise en compte dans l'évaluation de la performance. Des relais locaux sont désignés lorsque nécessaire au sein des sociétés du Groupe pour en assurer la déclinaison.

Elle est accessible à l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes, diffusée en interne et en externe, notamment via les supports institutionnels du Groupe, et régulièrement relayée dans les actions de sensibilisation.

Elle complète les lois et réglementations applicables dans les pays où le Groupe est présent et s'inscrit dans les standards internationaux en matière de droits humains et de non-discrimination. Dans une logique d'amélioration continue, elle peut être revue pour tenir compte des enjeux et des pratiques du Groupe.